



Management à distance,



SUPER
FORMATION **S**.com

Titre du stage	Management à distance, Comprendre l'intergénérationnel, Bienveillance au travail, Nouvelles modalités de travail,
Contexte d'évolution	<p>Les équipes performantes d'une organisation ne sont pas le fruit du hasard. Chacun à su apporter des réponses adaptées aux questions essentielles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comment travailler ensemble de manière performante ? - Comment valoriser son potentiel et contribuer au bien-être de tous ? - Comment travailler en synergie de manière pérenne ? - Quels comportements adopter pour obtenir des résultats durables ? <p>L'objectif de cette formation est de fournir les outils et méthodes aux managers pour renforcer leur cohésion d'équipe et travailler en synergie au sein d'une structure publique.</p>
Objectifs de formation	<p>Être capable :</p> <p>De connaître et reconnaître la valeur et les fonctions de chacun et chacune. De travailler dans un bon climat relationnel évitant toute ambiguïté ou dérapage entre un management trop affectif marqué par le copinage ou un management inhumain qui se fait obéir en utilisant la peur.</p> <p>D'optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance des équipes tout en apportant à chacun une reconnaissance justifiée.</p> <p>D'adapter et faire évoluer les modes de relations pour permettre de développer un comportement professionnel imprégné de maturité, qui crée une solidarité, et favorise la complémentarité des équipes.</p> <p>Utiliser les méthodes et les outils qui favorisent la cohésion des équipes en permettant à chacun de savoir s'affirmer, de maintenir sa motivation, et de savoir gérer ses émotions.</p>
Contenu pédagogique	<p>1. Identifier les différentes phases de développement des équipes dans les services et adapter leurs comportements aux orientations de la structure.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir des règles du jeu relationnelles au sein des équipes, des services et avec la Direction. - Comprendre les conditions d'adhésion des membres des équipes pour «faire » ensemble. - Repérer les différents stades d'évolution des équipes et leur autonomie. - Fédérer les équipes autour de valeurs partagées et acceptées par tous. <p>2. Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective. - Adapter son comportement aux caractéristiques et niveaux de l'équipe. - Satisfaire les besoins liés à l'objectif, à l'équipe et aux personnes individuellement. - Identifier les conditions relationnelles nécessaires à l'efficacité collective - Savoir éviter les RPS en maintenant un bon climat émotionnel et relationnel. <p>3. Construire et développer la synergie au sein de son équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser les approches théoriques de la dynamique des groupes. - Les phases de développement du groupe et les affects. - L'équilibre des relations et la compatibilité des personnes au sein des équipes. - Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération. <p>4. Bâtir son plan de réussite</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se projeter dans l'avenir et savoir s'intégrer dans une équipe de travail. - Définir son "contrat de développement" personnel en sachant mieux gérer ses émotions et en ayant une plus grande confiance en soi.
Méthodes	Connaissance et prise en compte du terrain par le formateur.

pédagogiques	<p>Présentation croisée et introduction du stage avec un fil conducteur.</p> <p>Pédagogie interactive pour entrer dans le vif du sujet.</p> <p>Apports théoriques sur les relations humaines et les fonctionnements professionnels.</p> <p>Mises en situation.</p> <p>Partage d'expériences.</p> <p>Analyse de situations concrètes en petit groupe.</p> <p>Travail à partir de supports comme exemple d'inspiration.</p> <p>Test sur le travail en équipe et la connaissance de soi.</p> <p>Connaissance didactique sur la gestion des émotions.</p> <p>Mise en situation, et simulation sur des cas concrets.</p> <p>Assimilation des nouvelles connaissances et vérifications de leurs intégrations.</p>
Modalités d'évaluation	<p>Évaluation formative à travers des partages de situations et des propositions pour adopter certaines postures, et se projeter sur un programme de développement personnel, et de travail en commun sur les relations entretenues dans le cadre professionnel de l'établissement. Questions – réponses.</p>
Les +	<p>Un livret pédagogique est remis à chaque stagiaire en fin de stage.</p> <p>Les simulations et les entraînements permettent aux participants d'expérimenter, les différents phénomènes liés à différentes postures ; et ce qu'ils induisent de bon ou de moins bon.</p> <p>La formation est immédiatement opérationnelle, construite à partir des expériences concrètes des participants et des décisions pouvant être prises sur place.</p>
Public ciblé	<p>Personnels d'intervention habitués au terrain en contact direct avec les bénéficiaires. Tout « manager expérimenté », intéressé pour développer la cohésion d'équipe et participer à construire un meilleur climat relationnel marqué par la cohérence et la confiance.</p>
Prérequis	<p>Avoir suivi une formation initiale en management, ou exercer l'activité de manager depuis 1 an.</p>
Spécificités	<p>Nous tenons compte de vos demandes et de votre situation.</p>
Durée	<p>Tout le programme est sur 1 journée de 6 heures de formation, avec pause entre les repas.</p>
Dates	<p>A préciser en 2018.</p>
Prix	<p>1200,00 euros</p>
Lieu	<p>Sera précisé sur la convocation.</p>
Intervenant	<p>Pierre Bagnoly – Formateur et coach, intervenant spécialisé dans un management relationnel, humain, depuis 2000 et intervenant sur des formations en inters et en intra. Master 2 en Gestion des Entreprises – Master 2 de recherche en Sciences Humaines.</p> <p>Diplôme Universitaire de Formateur. CV et références communiqués sur demande.</p> <p>13 000 professionnels formés dans le cadre de la formation continue professionnelle entre 2000 et 2017.</p>
Référence du stage	<p>Management à distance - SF MAN 5.</p>

Contact ©	Pierre Bagnoly 06 62 26 66 67 – contact@bagnoly.com - www.bagnoly.com